
SERVIZIO DEL PERSONALE

Determinazione n. 5397 del 25 Novembre 2015

OGGETTO : Dipendente L.A.M. Matricola n.1945 Collaboratore Professionale Infermiera presso il Centro Salute Mentale di Nuoro a tempo indeterminato. Congedo retribuito per assistere il familiare disabile di cui all'art. 42 comma 5 della L.151/01

IL DIRIGENTE

VISTE: la deliberazione di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 20.12.2014, n. 51/2;

la deliberazione di insediamento del Commissario Straordinario, n. 1 del 29.12.2014;

la deliberazione di proroga di ulteriori quattro mesi del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 28.04.2015, n. 19/27;

la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 42/12 del 28/08/2015 e quella della presa d'atto della proroga del Commissario Straordinario, deliberazione n. 1111 del 31/08/2015;

VISTA la deliberazione n. 1763 del 23/08/2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;

VISTA la nota aziendale n. 62187 del 30/12/2014 con la quale il Commissario Straordinario dispone in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma degli atti riguardanti l'ordinaria amministrazione;

VISTA la Deliberazione n. 1494 del 29/12/2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa – Servizio Amministrazione Personale – Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

VISTA la richiesta della dipendente L.A.M. matricola n.,1945 Collaboratore Professionale Infermiera presso il Centro Salute Mentale di Nuoro , con la quale chiede che le vengano concessi i permessi di congedo retribuito, per assistere il familiare disabile (madre– Verbale Commissione Medica n.75497 del 24/09/2005), ai sensi dell'art.42, comma 5 della Legge n. 151/01 dal 30/09/2015 al 08/10/2015 (gg. 9) e dal 26/10/2015 al 30/10/2015 (gg. 5);

VISTO l'art. 42 comma 5 e seguenti, così come modificato dalla D.Lgs 119/2011 che ha ridefinito in materia di congedo per assistenza a persona con grave disabilità gli ambiti di applicazione e le modalità di fruizione, in particolare stabilendo direttamente ed espressamente l'ordine dei soggetti possibili beneficiari e le condizioni in cui si può scorrere tale ordine in favore del legittimato di ordine successivo;

PRESO ATTO che la dipendente risulta essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopracitata, ed in particolare che la persona assistita non è ricoverata a tempo pieno presso una struttura pubblica o privata così come previsto dalla normativa vigente ed è in possesso del requisito della convivenza;

PRESO ATTO che la dipendente non risulta avere usufruito di altri permessi di cui trattasi; **CHE** qualora dovessero risultare ulteriori permessi usufruiti dalla dipendente, il periodo eccedente i due anni previsti dalla normativa in vigore, sarà trasformato in aspettativa senza retribuzione;

RITENUTO altresì che la durata massima del congedo straordinario è quella di due anni nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

VERIFICATO che le competenze stipendiali spettanti alla dipendente sono d'importo inferiore rispetto ai valori massimali previsti per l'indennità economica riconosciuta in favore dei familiari di portatori di disabilità (art.42, comma 5);

VISTO il D.lgs n.196 del 30.06.2003 " Codice in materia di protezione dei dati personale";

VISTA la Legge 8.03.2000 n. 53 , art. 4 comma 4 bis e 20;

VISTA la Legge n. 151/2001 art.42 bis,ter,quater e quinquies;

VISTO il D. lgs n. 119/2011

VISTA la Legge 24.12.2003 n. 350, art.3 comma106 (legge finanziaria 2004);

VISTA la Circolare INPDAP n.31 del 12.05.2004;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 3/02/2012;

VISTA la Circolare INPS del 6 marzo 2012;

VISTA la L.R. 1 10/2006;

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa

a) di accogliere la richiesta – ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa – della dipendente L.A.M. matricola n.1945 Collaboratore Professionale Infermiera presso il Centro Salute Mentale di Nuoro, autorizzando la fruizione di giorni 14 di congedo retribuito di cui all'oggetto per assistere il familiare invalido (madre) come di seguito specificato:

dal 30/09/2015 AL 08/10/2015 gg. 9

dal 26/10/2015AL 30/10/2015 gg. 5;

b) di dare atto altresì che, per il periodo di congedo straordinario la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano carattere fisso e continuativo, non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità;

c) di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D.Lgs n. 151/2001;

d) di incaricare dell'esecuzione il Servizio del Personale;

e) il presente atto sarà pubblicato sul sito web aziendale.

II DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE
f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus

Posizione Organizzativa
f.to Dr.ssa Lucia Maria Cadeddu

Responsabile certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo on line di questa Amministrazione.

DESTINATARI	Ruolo
- Resp. Servizio Personale	R
- Resp. Servizio Affari Generali e Legali	I

R = Responsabile C = Coinvolto I = Informato