

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n. \_\_\_\_\_/2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 548 DEL 27 Febbraio 2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane**

f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus

**OGGETTO:** Dipendente dott. Domenico Scanu, Dirigente Medico - Disciplina Medicina a tempo indeterminato. Aspettativa senza assegni per motivi personali

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: f.to Giovanna Chierroni

Il Responsabile del Procedimento: f.to Giovanna Chierroni

La presente Determinazione Dirigenziale non è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Nuoro per 15 giorni consecutivi

Servizio Affari Generali e Legali

## **IL DIRETTORE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 136 del 29.12.2016 di nomina del dott. Andrea Marras, quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

**VISTO** il provvedimento n. 11 del 18.01.2017 di individuazione delle funzioni attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute;

**VISTA** la deliberazione n. 1494 del 29.12.2011 avente ad oggetto: "Conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa Servizio Amministrazione Personale – Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo";

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PRESO ATTO** che con nota prot. n. 55230 del 13.02.2017 il dott. Domenico Scanu, nato in Sardinia il 01.12.1955, Dirigente Medico - Disciplina Medicina a tempo indeterminato, presso il Servizio di Ecografia Clinica ed Interventistica in Oncologia del distretto di Macomer dell'ASSL di Nuoro, chiede di essere collocato in aspettativa senza assegni per motivi personali dal 01.03.2017 al 31.05.2017;

**AQUISITO** il parere favorevole espresso dal Direttore del Distretto di Macomer;

**VISTO** l'art.10, comma 1, del CCNL 10 febbraio 2004 Integrativo del CCNL quadriennio 1998/2001 dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN: "Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per un periodo massimo di dodici mesi nel triennio";

**VISTO** il CCNL 10 febbraio 2004 Area Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN ;

**VISTO** il D. Lgs.vo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il D. Lgs.n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTA** la Legge Regionale 27.07.2016, n. 17;

## **DETERMINA**

per quanto esposto in premessa:

- a) di concedere al dott. Domenico Scanu, nato in Sindia il 01.12.1955, Dirigente Medico - Disciplina Medicina a tempo indeterminato, presso il Servizio di Ecografia Clinica ed Interventistica in Oncologia del distretto di Macomer dell'ASSL di Nuoro, l'aspettativa senza assegni per motivi personali a decorrere dal 01.03.2017 al 31.05.2017;
- b) di dare atto che il periodo di aspettativa di cui 10, comma 1, del CCNL 10 febbraio 2004 Integrativo del CCNL quadriennio 1998/2001 dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
- c) di dare atto, altresì, che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora alla scadenza del periodo di aspettativa il dipendente non dovesse riprendere servizio;
- d) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio del Personale.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus