

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n. ___/2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 911 DEL 28 Marzo 2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus

OGGETTO: Distretto di Siniscola. Dipendente Sig. Loche Nicolino, Collaboratore Professionale Sanitario -Tecnico della Riabilitazione - cat. D – in posizione di ruolo (Distretto di Siniscola). Collocamento a riposo per raggiunti limiti di eta'.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: f.to Sig. Mario Soro _

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dr. Pasqualino Manca -Direttore Distretto

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Nuoro per 15 giorni consecutivi

Servizio Affari Generali

IL DIRETTORE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29/12/2016 di nomina del dott. Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

RICHIAMATA la deliberazione n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute", in particolare, la parte in cui si dispone la conferma dei provvedimenti di attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le ex ASL confluite in ATS e non oggetto di modifica da parte della stessa;

VISTA la deliberazione n. 1494 del 29.12.2011 di conferimento incarico di Direttore struttura complessa del servizio del personale risorse umane, afferente al dipartimento amministrativo;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO l' art. 24 comma 6 e 7 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in Legge 214 del 22/12/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici, nel quale dal 1° gennaio 2012 per i lavoratori e lavoratrici dipendenti di cui all' art. 22-ter, comma 1 del D.L. n. 78 del 01/07/09, il nuovo termine di accesso alla pensione di vecchiaia è determinato al 66° anno di età con un' anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

VISTO il comma 12 dell'art. 24 della Legge 214/11 che ribadisce la vigenza della disciplina degli adeguamenti dei requisiti per l' accesso al pensionamento, così come modificati dall' art. in esame, agli incrementi della speranza di vita previsti dall' art. 12 del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/10, che per il triennio 2013-15 è stato fissato in tre mesi, più ulteriori quattro mesi per il triennio 2016-18, e pertanto, occorrerà un'anzianità anagrafica pari a 66 anni e 7 mesi;

PRESO ATTO che con istanza in data 15/03/2017 il dipendente Loche Nicolino, nato a Onifai (Nu) il 31/03/1951, Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della riabilitazione -cat. D - di ruolo, chiede di essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/11/2017;

RILEVATO che il Sig. Loche, raggiungendo i requisiti prescritti, ovvero 66 anni e sette mesi di età e 40 anni e 9 mesi circa di servizio alla data 31/10/2017, può accedere al trattamento di quiescenza, con effetto dal 01/11/2017, come da richiesta;

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni;

VISTA la Legge n. 335/1995;

VISTA la Legge 30/07/2010, n. 122;

VISTA la Legge 22 dicembre 2011 n. 214;

VISTA la Legge n. 190/2014

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) di disporre la cessazione dal servizio e il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente Loche Nicolino, Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Riabilitazione - cat. D - in posizione di ruolo, a decorrere dal 01/11/2017 (ultimo giorno di servizio 31/10/2017);
- 2) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio del Personale;
- 3) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE
f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus