

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n.. ...../2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1139 DEL 20 Aprile 2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO DEL PERSONALE**

Dr.ssa Maria Grazia Figus **FIGUS MARIA GRAZIA** Firmato digitalmente da FIGUS MARIA GRAZIA  
Data: 2017.04.14 13:39:04 +02'00'

**OGGETTO: Dipendente C.M. matricola n.1115, Collaboratore professionale sanitario-Infermiere a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa e liquidazione indennità connesse.**

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

**PERRONE CARMELA**

Firmato digitalmente da PERRONE CARMELA  
Data: 2017.04.19 12:47:11 +02'00'

L'estensore: f.to **Perrone Carmela**

La Posizione Organizzativa: f.to **Maria Zanda** ZANDA MARIA GIUSEPPA

Firmato digitalmente da ZANDA MARIA GIUSEPPA  
Data: 2017.04.19 10:48:56 +02'00'

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Nuoro per 15 giorni consecutivi

Servizio Affari Generali e Legali

## IL DIRETTORE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.138 del 29/12/2016 di nomina del dott. Andrea Marras Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute", in particolare, la parte in cui si dispone la conferma dei provvedimenti di attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le ex ASL confluite in ATS e non oggetto di modifica da parte della stessa;

**VISTA** la deliberazione n. 1494 del 29 dicembre 2011, di conferimento incarico di Direttore Struttura Complessa del Servizio del Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PREMESSO** che con nota n.34530 del 30/01/17 il dipendente C.M. matricola n.1115, Collaboratore professionale sanitario-Infermiere a tempo indeterminato, ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale presso la competente Commissione Medica di Verifica di Cagliari, al fine di accertare l'infermità non dipendente da causa di servizio per la quale si trova nell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa, ai sensi dell'art.2, comma 12, della Legge n. 335/95;

**ACQUISITO** il verbale BL/S n.7004 del 12/04/2017 relativo all'accertamento sanitario eseguito nei confronti del suddetto dipendente, con il quale la Commissione Medica di Verifica di Cagliari ha espresso il conclusivo giudizio medico legale:

- si sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa determinata da infermità che cagionano la risoluzione del rapporto di lavoro. L'inabilità è totalmente determinata da infermità allo stato degli atti non dipendenti da causa di servizio;

**RILEVATO** come il giudizio medico legale sopra riportato non consenta il mantenimento in servizio del dipendente interessato e che, pertanto, non possa che proporsi da parte di questa Azienda l'adozione del provvedimento di risoluzione del rapporto di lavoro;

**PRESO ATTO** che il dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;

**RITENUTO**, pertanto di dover disporre la risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente C.M. matricola n.1115, Collaboratore professionale sanitario-Infermiere a tempo indeterminato;

**RAVVISATO** che, ai sensi dell'art.23, comma 3 del CCNL del 1995, l'Azienda provvederà a corrispondere al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso, nonché delle ferie non godute;

## DETERMINA

assunto quanto esposto in premessa:

- 1) di prendere atto, per ogni conseguente effetto, delle conclusioni riportate nel verbale di visita medico collegiale BL/S n.7004 del 12/04/2017 rilasciato dal Commissione Medica di Verifica di Cagliari, che riconosce il dipendente C.M. matricola n.1115, inabile assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attivita' lavorativa, ai sensi dell'art.2, comma12, della Legge n.335/95;
- 2) di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente in argomento a far data dal 16 Aprile 2017 (ultimo giorno di servizio il 15 Aprile 2017);
- 3) di erogare al medesimo l'indennita' sostitutiva di preavviso, ai sensi degli artt. 23, 3 comma e 39, 1 comma del CCNL sopracitato, corrispondente a 4 mensilita' pari ad €. 9.351,60;
- 4) di erogare al dipendente l'importo corrispondente ai giorni di ferie maturate e non godute per n.57, pari ad €.4.737,23 al lordo delle ritenute di legge , in deroga a quanto previsto dall'art.5, comma 8, del D.L. n.95 del 2012, convertito dalla L.135 del 2012;
- 5) la spesa complessiva pari a €. 14.088,83 al lordo delle ritenute di legge, farà carico al conto n. A50 90 10 805 del piano dei conti 2017, altri costi del personale dipendente del comparto;
- 6) di incaricare dell'esecuzione del presente Provvedimento il Servizio Bilancio e del Personale ciascuno per la parte di propria competenza.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE**  
Dr.ssa Maria Grazia Figus

FIGUS MARIA GRAZIA Firmato digitalmente da FIGUS MARIA GRAZIA  
Data: 2017.04.14 13:39:36 +02'00'