

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n.1616 /2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1455 DEL 23 Maggio 2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE**

Dott.ssa Maria Grazia Figus  
Direttore Servizio Personale

FIGUS MARIA GRAZIA Firmato digitalmente da FIGUS MARIA  
GRAZIA  
Data: 2017.05.18 19:03:59 +02'00'

**OGGETTO:** Dipendente P.M..A. Matricola n. 2685 Dirigente Medico - Permessi di congedo retribuito, per assistere il familiare disabile ai sensi dell'art. 42 comma 5 e seguenti del D.L.gvo n. 151/2001

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Dr.ssa Lucia Maria Cadeddu)

CAEDDU LUCIA Firmato digitalmente da  
CAEDDU LUCIA MARIA  
Data: 2017.05.18 18:41:11 +02'00'  
MARIA

Posizione Organizzativa Settore Giuridico: Dr.ssa Lucia Maria Cadeddu)

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

x

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL.....NUORO..... dal 23/05/2017 al 07/06/2017

Servizio .....(firma digitale apposta se presente)

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.138 del 29/12/2016 di nomina del Dott. Andrea Marras Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

**VISTO** il provvedimento n. 149 29/12/2011 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PRESO ATTO** che la dipendente P.M..A. Matricola n. 2685 Dirigente Medico l'U.O. di Neurochirurgia a tempo indeterminato, chiede che le vengano concessi n. 40 giorni di permessi di congedo retribuito, per assistere il familiare disabile (madre – Verbale Commissione Medica di Verifica di Sassari del 06/05/2011) ai sensi dell'art.42, comma 5 della Legge n. 151/01, dal 01/04 / 2017 al 10/05/2017;

**VISTO** l'art. 42 comma 5 e seguenti, così come modificato dalla D.Lgs 119/2011 che ha ridefinito in materia di congedo per assistenza a persona con grave disabilità gli ambiti di applicazione e le modalità di fruizione, in particolare stabilendo direttamente ed espressamente l'ordine dei soggetti possibili beneficiari e le condizioni in cui si può scorrere tale ordine in favore del legittimato di ordine successivo;

**PRESO ATTO** che la dipendente risulta essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopracitata, ed in particolare che la persona assistita non è ricoverata a tempo pieno presso una struttura pubblica o privata così come previsto dalla normativa vigente ed è in possesso del requisito della convivenza;

**PRESO ATTO** che la dipendente risulta avere usufruito di altri permessi per assistere familiari con disabilità come di seguito specificato:

01/12/2016 al 31/03/2017 Prov. n. 4078 del 14/12/2016

**CHE** qualora dovessero risultare ulteriori permessi usufruiti dalla dipendente, il periodo eccedente i due anni previsti dalla normativa in vigore, sarà trasformato in aspettativa senza retribuzione;

**RITENUTO** altresì che la durata massima del congedo straordinario è quella di due anni nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell'art. 10 comma 8 lett. c) del CCNL Integrativo Dirigenza Medica e Veterinaria del 08/06/2000;

**VISTO** l'art. 42 comma 5 del D.L.gvo n. 151/2001 che nel riconoscere il diritto alla liquidazione di un'indennità economica e alla copertura figurativa del periodo di congedo, ha fissato un importo complessivo massimo annuo pari a lire 70 milioni ( euro 36151,98) per il 2001, prevedendo che tale importo venga annualmente rivalutato, a partire dal 2002, sulla base delle variazioni

dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo di operai ed impiegati (Circolare INPS n. 14 del 15/01/2007);

**VERIFICATO** che le competenze stipendiali spettanti alla dipendente sono d'importo superiore rispetto ai valori massimali previsti per l'indennità economica riconosciuta in favore dei familiari di portatori di disabilità così come previsto dall'art. 42 comma 5 D.L.gvo n. 151/2001;

**PRESO ATTO** che per il 2017 il tetto massimo complessivo della retribuzione per il congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico dell'Amministrazione non può eccedere l'importo pari a € 47446,00 (Circolare INPS n. 19 del 31/01/2017);

**VISTO** il D.lgs n.196 del 30.06.2003 " Codice in materia di protezione dei dati personale";

**VISTA** la Legge 8.03.2000 n. 53 , art. 4 comma 4 bis e 20;

**VISTA** la Legge n. 151/2001 art.42 bis, ter, quater e quinquies;

**VISTO** il D. lgs n. 119/2011

**VISTA** la Legge 24.12.2003 n. 350, art.3 comma106 (legge finanziaria 2004);

**VISTA** la Circolare INPDAP n.31 del 12.05.2004;

**VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 3/02/2012;

**VISTA** la Circolare INPS n. 19 del 31/01/2017 ;

## DETERMINA

Per le motivazioni di cui alla premessa che si richiamano integralmente:

**a)** di autorizzare – ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa - la dipendente P.M.A. Matricola n. 2685 dirigente Medico presso l'U.O. di Neurochirurgia del P.O. S.Francesco a tempo indeterminato ad usufruire di giorni **n. 40** di congedo retribuito di cui all'oggetto per assistere il familiare invalido (madre) dal 01/04/2017 al 10/05/2017;

**b)** di dare atto altresì che le competenze stipendiali spettanti alla dipendente sono d'importo superiore rispetto ai valori massimali previsti per l'indennità economica riconosciuta in favore dei familiari di portatori di disabilità così come previsto dall'art. 42 comma 5 D.L.gvo n. 151/2001;

**c)** di dare atto che per il 2017 il tetto massimo complessivo della retribuzione per il congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico dell'Amministrazione non può eccedere l'importo pari a €47446,00 (Circolare INPS n. 19 del 31/01/2017);

**e)** di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa ai sensi dell'art.42 comma 5 ter del D.Lgs n. 151/2001;

**f)** di dare atto che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e di fine servizio, ma essendo coperti da contribuzione, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità;

**g)** di incaricare dell'esecuzione il Servizio del Personale, Settore Stipendi e Rilevazione Presenze.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Dott. ssa Maria Grazia Figus

FIGUS MARIA GRAZIA

Firmato digitalmente da FIGUS MARIA  
GRAZIA  
Data: 2017.05.18 19:04:25 +02'00'