

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n. /2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1476 DEL 24 Maggio 2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO DEL PERSONALE**

Dr.ssa Maria Grazia Figus FIGUS MARIA GRAZIA Firmato digitalmente da FIGUS MARIA GRAZIA  
Data: 2017.05.23 13:34:28 +02'00'

**OGGETTO: Dipendente P.R. matricola n.2770, Dirigente Medico di ruolo. Risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro e liquidazione indennita' connesse.**

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: PERRONE CARMELA

La Posizione Organizzativa: ZANDA MARIA GIUSEPPA

Firmato digitalmente da PERRONE CARMELA  
Data: 2017.05.23 12:12:31 +02'00'

Firmato digitalmente da ZANDA MARIA GIUSEPPA  
Data: 2017.05.23 12:08:02 +02'00'

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSSL di Nuoro per 15 giorni consecutivi dal 24/05/2017 al 08/06/2017

Servizio Affari Generali e Legali

## IL DIRETTORE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.138 del 29/12/2016 di nomina del dott. Andrea Marras Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute", in particolare, la parte in cui si dispone la conferma dei provvedimenti di attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le ex ASL confluite in ATS e non oggetto di modifica da parte della stessa;

**VISTA** la deliberazione n. 1494 del 29 dicembre 2011, di conferimento incarico di Direttore Struttura Complessa del Servizio del Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PREMESSO** che con nota n.33042 del 26/07/2016 il dipendente P.R. matricola n.2770, Dirigente Medico, ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale presso la competente Commissione Medica di Verifica di Cagliari, al fine di accertare l'infermità non dipendente da causa di servizio per la quale si trova nell' assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa, ai sensi dell'art.2, comma 12, della Legge n. 335/95;

- che la suddetta Commissione con verbale N/P n.6559 del 16/11/16 ha riconosciuto il dipendente in argomento "non idoneo temporaneamente al servizio in modo assoluto per giorni (180) centottanta, per patologie mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio;

- che, prima del termine del periodo di inidoneità temporanea, l'Amministrazione con nota n.11235 del 12/01/2017 ha chiesto alla Commissione di esprimere eventuale giudizio definitivo;

**ACQUISITO** il verbale N/P n.6915 del 15/05/2017 relativo all'accertamento sanitario eseguito nei confronti del suddetto dipendente, con il quale la Commissione Medica di Verifica di Cagliari ha espresso il seguente giudizio medico legale:

- non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio;

**VISTO** l'art. 24 – comma 3, del CCNL 1994/97 della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in caso il dipendente sia dichiarato permanentemente inabile a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

**RILEVATO** come il giudizio medico legale sopra riportato non consenta il mantenimento in servizio del dipendente interessato e che, pertanto, non possa che proporsi da parte di questa Azienda l'adozione del provvedimento di risoluzione del rapporto di lavoro;

**CONSIDERATO** che la dipendente ha accettato la risoluzione del rapporto di lavoro proposta da questa Amministrazione con nota n.178573 del 18/05/2017;

**PRESO ATTO** che il dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;

**RITENUTO**, pertanto di dover disporre la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente P.R. matricola n.2770, Dirigente medico di ruolo;

**RAVVISATO** che, ai sensi dell' art. 39 comma 1 del CCNL 1994/97, l'Azienda provvedera' a corrispondere al dipendente l' indennita' sostitutiva del preavviso;

## **DETERMINA**

per quanto esposto in premessa:

- 1) di prendere atto, per ogni conseguente effetto, delle conclusioni riportate nel verbale di visita medico collegiale PG.6915 del 15/05/2017 rilasciato dal Commissione Medica di Verifica di Cagliari;
- 2) di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente P.R. matricola n.2770, Dirigente medico di ruolo, per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, ai sensi dell'art. 13 della Legge n. 274/91, con decorrenza dal 01 Giugno 2017 (ultimo giorno di servizio il 31 Maggio 2017);
- 4) di erogare al medesimo l'indennita' sostitutiva di preavviso, ai sensi dell' art. 39, comma 1 del CCNL sopracitato, corrispondente a 12 mensilita' pari ad €. 72.916,35 al lordo delle ritenute di legge;;
- 5) di erogare, come sottoindicato, al dipendente l'importo corrispondente a complessivi n.41 giorni di ferie maturate e non godute, pari ad €. 8.422,20 al lordo delle ritenute di legge , in deroga a quanto previsto dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla L. 135 del 2012:
  - giorni di ferie 28 del 2016 = €. 6.040,40
  - giorni di ferie 11 del 2017 = €. 2.373,82
  - festività sopresse n.2 del 2017 = €. 8,78
- 6) la spesa complessiva pari a €. 81.338,55 al lordo delle ritenute di legge, farà carico come segue:
  - €. 6.040,40 al n. A 509 010 205 del piano dei conti 2016;
  - €. 75.298,15 al n. A 509 010 205 del piano dei conti 2017, entrambi denominati altri costi del personale dipendente della dirigenza medico-veterinaria;
- 7) di incaricare dell'esecuzione del presente Provvedimento il Servizio Bilancio e del Personale ciascuno per la parte di propria competenza.

### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Dr.ssa Maria Grazia Figus

FIGUS MARIA  
GRAZIA

Firmato digitalmente da FIGUS  
MARIA GRAZIA  
Data: 2017.05.23 13:35:06 +02'00'