

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n. /2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1842 DEL 27 Giugno 2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Dott.ssa Maria Grazia Figus FIGUS MARIA  
GRAZIA

Firmato digitalmente da FIGUS  
MARIA GRAZIA  
Data: 2017.06.21 13:46:57 +02'00'

**OGGETTO:** Distretto di Siniscola - dipendente matricola 3725 - coadiutore amministrativo a tempo indeterminato. Assenze dal servizio per malattia ai sensi dell'art. 23 comma 6 del C.C.N.L.- Comparto Sanità 1995. Detrazioni stipendiali.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Dott.ssa Stefania Capizzi

Firmato da:CAPIZZI STEFANIA  
Organizzazione:Regione Autonoma della Sardegna/80002870923  
Unita':Servizio Sanitario Regionale  
Data: 22/06/2017 09:21:19

La Posizione Organizzativa: Dott.ssa Maddalena Giuliana Dore DORE MADDALENA  
GIULIANA

Firmato digitalmente da DORE  
MADDALENA GIULIANA  
Data: 2017.06.19 11:42:27 +02'00'

La presente Determinazione Dirigenziale non è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSSL Nuoro per 15 giorni consecutivi dal 27/06/2017 al 12/07/2017

Servizio Affari Generali e Legali

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale dell'ATS- Azienda Tutela Salute n. 138 del 29/12/2016 di nomina del Dott. Andrea Marras quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria Locale di Nuoro;

**VISTO** l'art 16, comma 8, della Legge Regionale 27 luglio 2016, n. 17, secondo il quale, limitatamente al tempo necessario ad attivare le iniziative utili per l'avvio dei nuovi modelli organizzativi, previsti ai sensi della legge in parola, l'operatività dei servizi dell'ATS è garantita dagli assetti organizzativi delle Aziende sanitarie locali oggetto di incorporazione;

**VISTA** la deliberazione n. 11 del 18/01/2017 con la quale il Direttore Generale dell'ATS conferma i provvedimenti di individuazione e attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le Aziende Sanitarie Locali confluite nell'ATS;

**VISTA** la deliberazione n.1494 del 29/12/2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa - Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo, alla Dr.ssa Maria Grazia Figus;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTO** l'art. 23 del C.C.N.L.- Comparto Sanità sottoscritto il 1° settembre 1995 ed in particolare il comma 6 ai sensi del quale il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:

a) intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità pensionabili, con esclusione di ogni altro compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenza;

b) 90% della retribuzione di cui alla lettera "a" per i successivi 3 mesi di assenza;

c) 50 % della retribuzione di cui alla lettera "a" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;

**VERIFICATO** che il dipendente matr. 3725, coadiutore amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso il Distretto Sanitario di Siniscola, si è assentato continuativamente per malattia dal 13.09.2016 al 15.02.2017 per un totale di 156 giorni;

**RILEVATO** che, nel triennio antecedente l'ultimo episodio morboso decorrente dal 12/09/2016, il dipendente si è assentato per malattia per 118 giorni e che pertanto ai sensi del predetto art. 23 le assenze per malattia seguono il regime retributivo indicato nel seguente schema:

Triennio considerato	Giorni di malattia nel triennio	Data ultimo certificato	Giorni di malattia ultimo certificato	Totale triennio più ultimo certificato	100%	90%	50%
dal 12/09/2013 al 12/09/2016	118	13/09/2016	156	274 gg.	270 gg.	4 gg.	0

**ACCERTATO** che sono stati retribuiti al 90% solo 3 gg. anziché 4 per problemi legati ad un errore del software in uso;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito applicando correttamente la detrazione stipendiale;

### DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

1. di prendere atto delle assenze per malattia del dipendente matr. 3725, coadiutore amministrativo con contratto a tempo indeterminato in servizio presso il Distretto di Siniscola come indicato in premessa;
2. di provvedere, nel cedolino del mese di luglio p.v. , ad applicare la retribuzione al 90% per n. 1 giorno;
3. di incaricare dell'esecuzione della presente il Servizio Amministrazione del Personale- Settore Economico- Ufficio del Distretto di Siniscola;
4. di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale.

### II DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dott.ssa Maria Grazia Figus

FIGUS MARIA  
GRAZIA

Firmato digitalmente da FIGUS  
MARIA GRAZIA  
Data: 2017.06.21 13:47:24 +02'00'