

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n./2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. ..2187..... DEL 26.Luglio.2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO DEL PERSONALE

Direttore del Servizio: Dott.ssa Maria Grazia Figus FIGUS MARIA
GRAZIA

Firmato digitalmente da FIGUS
MARIA GRAZIA
Data: 2017.07.24 14:27:52 +02'00'

OGGETTO: Matricola 5169 Sig. Z. A - Congedo parentale non retribuito dal 26 luglio all'11 agosto 2017.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Posizione Organizzativa. Dott.ssa Maddalena Giuliana Dore

DORE MADDALENA
GIULIANA

Firmato digitalmente da DORE
MADDALENA GIULIANA
Data: 2017.07.24 16:28:32 +02'00'

La presente Determinazione Dirigenziale non è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSSL di Nuoro per 15 giorni consecutivi dal al
dal 26/07/2017 al 10/08/2017

Servizio Affari Generali e Legali

IL DIRETTORE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Andrea Marras quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

VISTO l'art. 16, c. 8, Legge regionale 27 Luglio 2016, n. 17, secondo il quale, limitatamente al tempo necessario ad attivare le iniziative utili per l'avvio dei nuovi modelli organizzativi, previsti ai sensi legge in parola, l'operatività dei servizi dell'ATS è garantita dagli assetti organizzativi delle aziende sanitarie locali oggetto di incorporazione;

RICHIAMATA la deliberazione n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "*Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute*", in particolare, la parte in cui si dispone la conferma dei provvedimenti di attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le ex ASL confluite in ATS e non oggetto di modifica da parte della stessa;

VISTA la deliberazione n. 1494 del 29.12.2011 di conferimento incarico di Direttore Struttura Complessa del servizio del personale risorse umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA la richiesta, acquisita al protocollo aziendale in data 12.07.2017 al n. 249630, della matricola n.5169 Z. A., dipendente con contratto a tempo indeterminato, operante in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario- Fisioterapista- presso il Servizio di Riabilitazione, agli atti d'ufficio, vistata dal Coordinatore del Servizio, con la quale chiede di usufruire del congedo parentale di cui all'art. 32 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 7 del D.Lgs n. 80 del 25 giugno 2015, per la figlia B.Z., nata a Roma il 27.02.2007 per il periodo 26 luglio - 11 agosto 2017;

VISTO l'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001 così come modificato dall'art. 7 del D.Lgs n. 80 del 15.06.2015 che dispone per ogni bambino nei primi 12 anni di vita che ciascun genitore si possa assentare dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non superiore ai sei mesi e che i congedi parentali dei genitori non possano eccedere complessivamente il limite di 10 mesi, elevato ad 11 mesi, qualora il padre lavoratore eserciti il diritto per un periodo continuativo o frazionato non inferiore ai 3 mesi;

CONSIDERATO che, la figlia del dipendente di cui si tratta ha già compiuto il decimo anno e che pertanto il periodo di congedo parentale è concedibile ma non è retribuito;

VISTA la scheda di riepilogo agli atti d'ufficio, dalla quale risulta che il dipendente ha già usufruito di gg. 46 di congedo parentale;

PRESO ATTO dalla dichiarazione del padre che la madre non ha mai usufruito di congedo parentale perché lavoratore autonomo;

VISTO il Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151 e successive modifiche ed integrazioni e in particolare gli artt. 32, 33, 34 così come integrati e modificati dagli artt. 7,8 9 del D.Lgs 80/2015;

VISTO il D.Lgs. 14 settembre 2015 che, all'art. 43 comma 2, rende permanente la possibilità di far uso dei congedi parentali così come modificati dal D.Lgs. 80 inizialmente limitati sperimentalmente al solo anno 2015;

Per quanto sopra illustrato

DETERMINA

a) Di accogliere la richiesta del dipendente Z.A., matr. 5169, Coll. Prof. Sanitario Fisioterapista, operante nel Servizio Riabilitazione, di congedo parentale dal 26 luglio all'11 agosto 2017 per la figlia B. Z., nata a Roma il 21.02.2007;

b) Di dare atto che il predetto periodo non è retribuito, produce effetti di riduzione sulla tredicesima mensilità nonché sul monte ferie, sarà computato nell'anzianità di servizio e coperto da contribuzione figurativa per il trattamento previdenziale;

c) Di incaricare dell'esecuzione della presente il Servizio Amministrazione del Personale – Risorse Umane- Settori: Economico e Gestione Presenze/Assenze.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Maria Grazia Figus

FIGUS MARIA
GRAZIA

Firmato digitalmente da FIGUS
MARIA GRAZIA
Data: 2017.07.24 14:28:25 +02'00'