

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n. 2414 /2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° ..2192.... DEL 26.Luglio.2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO DEL PERSONALE**

Direttore del Servizio del personale : Dott.ssa Maria Grazia Figus

FIGUS MARIA  
GRAZIA

Firmato digitalmente da FIGUS  
MARIA GRAZIA  
Data: 2017.07.24 14:13:35 +02'00'

**OGGETTO:** Dipendente Matricola n. ~~3509~~ <sup>3509</sup> Tecnico di Laboratorio Biomedico, a tempo indeterminato. Congedo retribuito per assistere il familiare disabile di cui all'art. 42 comma 5 del D. Lgs.151/2001 (Periodo 07.08.2017 – 05.03.2018)

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Dott.ssa Maria Pamela Giorno

Firmato digitalmente da:GIORNO MARIA PAMELA  
Organizzazione:Regione Autonoma della Sardegna/8000287092:  
Unita':Servizio Sanitario Regionale  
Data:21/07/2017 12:36:41

Posizione Organizzativa: Dott.ssa Maddalena Giuliana Dore

Firmato digitalmente da:DORE MADDALENA GIULIANA  
Organizzazione:Regione Autonoma della Sardegna/80002870923  
Unita':Servizio Sanitario Regionale  
Data:21/07/2017 12:33:21

La presente Determinazione Dirigenziale non è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSSL di Nuoro per 15 giorni consecutivi dal 26/07/2017 al 10/08/2017

Servizio Affari Generali e Legali

## IL DIRETTORE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Andrea Marras quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

**VISTO** l'art. 16, c. 8, Legge regionale 27 Luglio 2016, n. 17, secondo il quale, limitatamente al tempo necessario ad attivare le iniziative utili per l'avvio dei nuovi modelli organizzativi, previsti ai sensi legge in parola, l'operatività dei servizi dell'ATS è garantita dagli assetti organizzativi delle aziende sanitarie locali oggetto di incorporazione;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "*Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute*", in particolare, la parte in cui si dispone la conferma dei provvedimenti di attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le ex ASL confluite in ATS e non oggetto di modifica da parte della stessa;

**VISTA** la deliberazione n. 1494 del 29.12.2011 di conferimento incarico di Direttore struttura complessa del servizio del personale risorse umane, afferente al dipartimento amministrativo;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PRESO ATTO** che la dipendente Matricola n. 3509, Tecnico di Laboratorio Biomedico, assunto a tempo indeterminato, chiede che le vengano concessi n.211 giorni di permesso di congedo retribuito, per assistere il familiare disabile (Coniuge – Verbale Commissione Medica n. 12521/2017 del 07.04.2017 - soggetto a revisione entro marzo 2018), ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs.151/2001 per il periodo dal 07.08.2017 al 05.03.2018 ;

**PRESO ATTO** che, con Nota Protocollo n. 220544 del 20.06.2017 la dipendente in parola è stata autorizzata ad usufruire dei benefici di cui alla Legge n. 104/1992;

**VISTO** l'art. 42 comma 5 e ss., così come modificato dal D. Lgs 119/2011 che ha ridefinito in materia di congedo per assistenza a persona con grave disabilità gli ambiti di applicazione e le modalità di fruizione, in particolare stabilendo direttamente ed espressamente l'ordine dei soggetti possibili beneficiari e le condizioni in cui si può scorrere tale ordine in favore del legittimato di ordine successivo;

**PRESO ATTO** che la dipendente risulta essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopraccitata, ed in particolare che la persona assistita è convivente e non è ricoverata a tempo pieno

presso una struttura pubblica o privata così come previsto dalla normativa vigente, come da autocertificazione acquisita agli atti;

**RITENUTO** altresì che la durata massima del congedo straordinario è quella di due anni nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari individuati, ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della Legge n. 53/2000, dal Reg. Interm. n.278/2000, fruiti, allo stesso titolo, ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

**PRESO ATTO** che la dipendente non ha usufruito di alcuna aspettativa di cui sopra né tantomeno di permessi di cui all'art. 42 del D.Lgs. 151/2001;

**VISTO** l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, il cui comma 5 ter prevede che “Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall’anno 2011, sulla base della variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati”;

**VERIFICATO** che le competenze stipendiali spettanti alla dipendente in parola sono d’importo inferiore rispetto ai valori massimali previsti per l’indennità economica succitata;

**PRESO ATTO** che il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico dell’amministrazione non può eccedere, per l’anno 2017, l’importo pari a euro 47.446,00, tenuto conto del predetto indice Istat e delle disposizioni di cui alla L. n. 208/2015, art. 1 c.287 - Circolare INPS n. 19 del 31/01/2017;

**PRECISATO CHE** tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti dell’ufficio personale;

**VISTO** il D. Lgs. n.196/2003 “ Codice in materia di protezione dei dati personali”;

**VISTA** la Legge n. 53/2000 “Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città ” *artt. 4 c. 4 bis e 20 – Congedi per eventi e cause particolari;*

**VISTO** il D. Lgs. n. 151/2001 “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art. 15, L. n. 53/2000” *art.42, c. 5, così come modificato dal D. Lgs. n. 119/2011;*

**VISTA** la Legge n. 350/2003 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)", art. 3, c.106 – *Congedo per l’assistenza ai disabili;*

**VISTA** la Circolare INPS n. 19 del 31/01/2017, art. 12.3 - *Retribuzione annua concedibile riferita al congedo straordinario di cui all’art. 42, c.5 del D. Lgs. n.151/2001;*

**VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 03.02.2012;

**VISTA** la Sentenza della Corte Costituzionale n.158 del 18.04.2007;

**VISTA** la Legge n. 104/1992;

**VISTA** la L. R. n. 17 del 27 luglio 2016 “Istituzione dell’Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006 n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n.5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n.23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale )”

## **DETERMINA**

Per i motivi integralmente esposti in premessa:

- di autorizzare, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, la dipendente Matricola n. 3509, Tecnico di Laboratorio Biomedico assunto a tempo indeterminato, ad usufruire di n. 211 giorni di congedo retribuito di cui all'oggetto per assistere il familiare invalido (Coniuge), dal 07.08.2017 allo 05.03.2018 ;

– di dare atto che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità , del trattamento di fine rapporto e di fine servizio, ma essendo coperti da contribuzione, sono validi ai fini dell'anzianità assicurativa - Circolare INPDAP n. 11 del 2001;


– di dare atto che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione;

- di incaricare dell'esecuzione del presente Provvedimento il Servizio del Personale – Settore Economico

### **IL DIRETTORE**

Dott.ssa Maria Grazia Figus

FIGUS MARIA  
GRAZIA

 Firmato digitalmente da FIGUS  
MARIA GRAZIA  
Data: 2017.07.24 14:14:12 +02'00'