

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n. \_\_\_\_\_ /2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2753 DEL 27 Settembre 2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**

Dott.ssa Maria Grazia Figus

FIGUS MARIA GRAZIA

Firmato digitalmente da FIGUS  
MARIA GRAZIA  
Data: 2017.09.26 18:19:26 +02'00'

**OGGETTO:** Distretto di Siniscola. Dipendente Sig.ra Sedda Giovanna Franca , Collaboratore Prof.le Sanitario Esperto - Capo Sala - cat. DS – in posizione di ruolo (Distretto di Siniscola). Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e collocamento in pensione anticipata.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Sig. Mario Soro

SORO MARIO

Firmato digitalmente da SORO MARIO  
Data: 2017.09.26 13:15:25 +02'00'

La Posizione Organizzativa: Dr.ssa Maria G. Zanda

ZANDA MARIA GIUSEPPA

Firmato digitalmente da ZANDA MARIA GIUSEPPA  
Data: 2017.09.26 13:31:50 +02'00'

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSSL Nuoro per 15 giorni consecutivi dal 27/09/2017 al 12/10/2017

Servizio Affari Generali

## IL DIRETTORE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29/12/2016 di nomina del dott. Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute", in particolare, la parte in cui si dispone la conferma dei provvedimenti di attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le ex ASL confluite in ATS e non oggetto di modifica da parte della stessa;

**VISTA** la deliberazione n. 1494 del 29.12.2011 di conferimento incarico di Direttore struttura complessa del servizio del personale risorse umane, afferente al dipartimento amministrativo;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATA** la nota del 19/07/2017 con la quale si comunicava, ai sensi dell'art.72 comma 11 della legge n.133/08, come confermato dal comma 20 dell' art. 24 del D.L. n. 201/11 convertito in Legge n. 214/11, alla Sig.ra Sedda Giovanna Franca, nata a Lula (Nu) il 04/05/1952, dipendente di questa Azienda in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario esperto – Capo Sala - a tempo indeterminato, la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 11 febbraio 2018;

**VISTA** la deliberazione n. 971 del 21/06/2010, con la quale al fine di razionalizzare e contenere i costi del personale, si dispone alle condizioni previste dalla legge, di risolvere il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti che abbiano maturato un'anzianità massima contributiva di 40 anni, che si intende rideterminata ai nuovi requisiti d'accesso al pensionamento anticipato previsti dall'art.24 del D.L. n. 201/11 convertito in Legge n. 214/11, ovvero con un' anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne per il triennio 2016/2018;

**VISTO** l'art.1 comma 5 del D.L. n.90 del 24/06/14 convertito in Legge n.144/14, il quale ha prorogato la facoltà di risoluzione unilaterale, eliminando il limite temporale stabilito dall' art.1, comma 16, del D.L. n. 138/11 convertito in L. n. 148/11;

**VISTO** l'art.1 comma 113 della Legge 190 del 23/12/2014 il quale prevede che con effetto sui collocamenti a riposo decorrenti dal 1° Gennaio 2015 le disposizioni in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici, non trovano applicazione limitatamente ai soggetti che maturano il requisito di anzianità contributiva entro il 31 Dicembre 2017, mentre dal 01 Gennaio 2018 l'art.1, comma 194, della Legge di bilancio n. 232/2016 ha cancellato definitivamente il sistema delle decurtazioni sulla pensione anticipata per chi non ha raggiunto il 62° anno di età;

**CONSIDERATO** pertanto che la Sig.ra Sedda ha raggiunto pienamente i requisiti prescritti alla data di collocamento a riposo, ovvero al 10/02/2018;

**VISTA** la Legge n. 214/2011 e la L. 14/2012;

**VISTE** le circolari n. 2 del 08/03/2012 e n. 2 del 19/02/2015;

**VISTA** la Legge Regionale n.10/2006;

## DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) di disporre la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ed il collocamento a riposo per pensione anticipata della dipendente Sedda Giovanna Franca, nata il 04/05/1952, Collaboratore Prof. Ie Sanitario esperto – Capo Sala - cat. DS3 - di ruolo presso il C.S.M. del Distretto Sanitario di Siniscola, a decorrere dal 11.02.2018 (ultimo giorno di servizio 10 febbraio 2018), ai sensi dell' art. 72, comma 11 della L. n. 133/08;
- 2) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio del Personale;
- 3) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale.

### IL DIRETTORE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Grazia Figus

FIGUS MARIA  
GRAZIA

Firmato digitalmente da  
FIGUS MARIA GRAZIA  
Data: 2017.09.26  
18:20:06 +02'00'