

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3090 DEL 27 Ottobre 2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Grazia Figus

FIGUS MARIA GRAZIA Firmato digitalmente da FIGUS MARIA GRAZIA
Data: 2017.10.24 16:55:03 +02'00'

OGGETTO: Dipendente matricola 4244 Infermiere Generico Esperto. Congedo retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001 per l'assistenza al familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Francesca Cossu

Firmato da: COSSU FRANCESCA
Organizzazione: Regione Autonoma della Sardegna/80002870923
Unità: Servizio Sanitario Regionale
Data: 26/10/2017 10:30:38

La Posizione Organizzativa: Dr.ssa Maddalena Giuliana Dore

DORE MADDALENA GIULIANA Firmato digitalmente da DORE MADDALENA
GIULIANA
Data: 2017.10.25 14:07:20 +02'00'

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL Nuoro per 15 giorni consecutivi dal 27/10/2017 al 11/11/2017

Servizio Affari Generali e Legali

IL DIRIGENTE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale dell'ATS- Azienda Tutela Salute n. 138 del 29/12/2016 di nomina del Dott. Andrea Marras Direttore dell'Area Socio Sanitaria Locale di Nuoro;

VISTO l'art 16, comma 8, della Legge Regionale 27 luglio 2016, n. 17, secondo il quale, limitatamente al tempo necessario ad attivare le iniziative utili per l'avvio dei nuovi modelli organizzativi, previsti ai sensi della legge in parola, l'operatività dei servizi dell'ATS è garantita dagli assetti organizzativi delle Aziende sanitarie locali oggetto di incorporazione;

VISTA la deliberazione n. 11 del 18/01/2017 con la quale il Direttore Generale dell'ATS conferma i provvedimenti di individuazione e attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le Aziende Sanitarie Locali confluite nell'ATS;

VISTA la deliberazione n.1494 del 29/12/2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa - Servizio Amministrazione Personale-Risorse Umane -, afferente al Dipartimento Amministrativo alla Dr.ssa Maria Grazia Figus;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 " *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*", (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA l'istanza presentata dalla dipendente matricola 4244 , in servizio presso il Poliambulatorio di Siniscola in qualità di Infermiere Generico Esperto, con la quale chiede di usufruire dei congedi di cui all'art.42 D.Lgs 151/2001 dal 01.11.2017 al 28.02.2018, regolarmente vistata dal Responsabile della U.O. di appartenenza;

CONSIDERATO che il congedo di cui all'art.42, comma 5, del D. Lgvo n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari individuati, ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della Legge n. 53/2000, dal Reg. Interministeriale n. 278 /2000, fruiti allo stesso titolo, ai sensi dell'art. 12, comma 8, del CCNL Comparto sanità del 07/04/1999;

ACCERTATO dagli atti d'ufficio che la dipendente non ha usufruito dell'aspettativa su specificata e che ha già goduto di 54 giorni di congedo ex art. 42 D.Lgs 151/2001 (determinazioni n.1575 del 16/05/2016 e n.2111 del 29/06/2016);

ACQUISITO agli atti il verbale con cui la commissione medico legale riconosce lo stato di gravità previsto dall'art.3 comma 3 della Legge n. 104/92 al familiare (genitore) della dipendente matricola n. 4244;

PRESO ATTO della dichiarazione sostitutiva di certificazione, artt.46 e 47 del D. PR 445/2000, presentata dalla dipendente matricola n. 4244, con la quale dichiara: di essere in possesso del requisito di convivenza, che il familiare assistito non è ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni dei dati dichiarati;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, il cui comma 5 ter prevede che "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati";

PRESO ATTO che il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico dell'amministrazione non può eccedere, per l'anno 2017, l'importo pari a euro 47.446,00, tenuto conto del predetto indice Istat e delle disposizioni di cui alla L. n. 208/2015, art. 1 c.287 - Circolare INPS n. 19 del 31/01/2017;

VERIFICATO che le competenze stipendiali spettanti alla dipendente in parola sono d'importo inferiore rispetto ai valori massimali previsti per l'indennità economica succitata;

VISTO il D.Lgs. n. 151/2001 " Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell' art.15, L. n. 53/2000" art.42, c. 5, così come modificato dal D.Lgs. n. 119/2011;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 03.02.2012;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009;

Per quanto sopra illustrato,

DETERMINA

- 1) di concedere alla dipendente matricola 4244, in servizio presso il Poliambulatorio del Distretto di Siniscola in qualità di Infermiere Generico Esperto, il congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D. Lgs n. 151/01, per assistere il familiare disabile dal 01.11.2017 al 28.02.2018 per un totale di giorni 120 ;
- 2) di precisare che il periodo predetto non è computabile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto ma è valido ai fini del calcolo dell'anzianità;
- 3) di incaricare dell'esecuzione della presente il Servizio Amministrazione del Personale - Settore Economico- ;

II DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dott.ssa Maria Grazia Figus

**FIGUS MARIA
GRAZIA**

Firmato digitalmente da FIGUS
MARIA GRAZIA
Data: 2017.10.24 16:56:09 +02'00'