

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N°4262**

**DEL 15/12/2017**

Proposta n. 5247 del 14/12/2017

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO DEL PERSONALE**  
Dr.ssa Maria Grazia Figus

**OGGETTO:** Dipendente Mannale Annita – Puericultrice esperta presso il Nido del P.O San Francesco di Nuoro. Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art.72, comma11, della Legge 133/08.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'Estensore	Carmela Perrone	Firmato digitalmente da:PERRONE CARMELA Organizzazione:Regione Autonoma della Sardegna/80002870923 Unita':Servizio Sanitario Regionale Data:13/12/2017 10:40:07
Il Responsabile del procedimento:	Dr.ssa Maria Zanda	Firmato digitalmente da:ZANDA MARIA GIUSEPPA Organizzazione:Regione Autonoma della Sardegna/80002870923 Unita':Servizio Sanitario Regionale Data:14/12/2017 09:48:33
Il Direttore del Servizio Personale	Dr.ssa Maria Grazia Figus	Firma apposta in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

**VISTA** la Deliberazione n.138 del 29/12/2016 di nomina del dott. Andrea Marras Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n.11 del 18 gennaio 2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTA** la nota PG 325291 del 20/09/17 con la quale si comunicava, ai sensi dell'art.72 comma 11 della legge n.133/08, alla dipendente Mannale Annita, nata a Mamoiada il 14/12/56, dipendente di questa Azienda in qualità di Puericultrice esperta a tempo indeterminato, la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 01 Maggio 2018;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 971 del 21/06/2010, con la quale al fine di razionalizzare e contenere i costi del personale, si dispone alle condizioni previste dalla legge, di risolvere il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti che abbiano maturato un'anzianità massima contributiva di 40 anni, che si intende rideterminata ai nuovi requisiti d'accesso al pensionamento anticipato previsti dall'art.24 del D.L. n. 201/11 convertito in Legge n. 214/11, ovvero con un anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne per il triennio 2016/2018;

**VISTO** l'art.1 comma 5 del D.L. n.90 del 24/06/14 convertito in Legge n.144/14, il quale ha prorogato la facoltà di risoluzione unilaterale eliminando il limite temporale stabilito dall'art.1, comma 16, del D.L. n. 138/11 convertito in L. n. 148/11;

**VISTO** l'art.1 comma 194 della Legge n.232 del 11/12/2016 il quale prevede che le disposizioni in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici per chi non ha raggiunto il 62°, già sospese per il triennio 2015/17 dall'art.1 comma 113 della L.190/14, sono state definitivamente cancellate con effetto sulle pensioni decorrenti dal 1° Gennaio 2018;

**RILEVATO** dalla documentazione agli atti, che la Sig.ra Mannale maturerà alla data del 30/04/2018 il requisito previsto dalla vigente normativa per il diritto al trattamento pensionistico anticipato;

**VISTA** la Legge n. 214/2011 e la L. 14/2012;

**VISTE** le Circolari D.F.P. n. 2/2012 e n. 2/2015;

**VISTA** il chiarimento D.F.P.n.24210 del 16/04/2015;

per i motivi esposti in premessa:

### DETERMINA

a) di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.72, comma 11 della L. n. 133/08, della dipendente Mannale Annita a decorrere dal 01 Maggio 2018 (ultimo giorno di servizio 30 Aprile 2018) e di collocarla a riposo per pensione anticipata;

b) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio del Personale;

c) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dr.ssa Maria Grazia Figus

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_\_\_ del Direttore/Responsabile della SS/SC \_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_.

**NESSUN ALLEGATO**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_\_\_ del Direttore/Responsabile della SS/SC \_\_\_\_\_.

2) \_\_\_\_\_.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Nuoro dal 20/12/2017 al 04/01/2018

Delegata del Direttore del Servizio  
Dott.ssa M.A. Fancello

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dr. Francesco Pittalis

FANCELLO

MARIA

ANTONIETTA

Firmato digitalmente da  
FANCELLO MARIA  
ANTONIETTA  
Data: 2017.12.20  
10:56:09 +01'00'