

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 465

DEL 23/01/2018

Proposta n. 470 del 22/01/2018

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO DEL PERSONALE
Dr.ssa Maria Grazia Figus

OGGETTO: Dipendente Boier Michelina – Collaboratore professionale sanitario esperto-Infermiere presso l'U.O. di Fisiopatologia respiratoria del P.O Zonchello di Nuoro. Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art.72, comma11, della Legge 133/08.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Estensore	Carmela Perrone	Firmato digitalmente da:PERRONE CARMELA Organizzazione:Regione Autonoma della Sardegna/80002870923 Unita':Servizio Sanitario Regionale Data:22/01/2018 14:01:09
Il Responsabile del procedimento:	Dr.ssa Maria Zanda	Firmato digitalmente da:ZANDA MARIA GIUSEPPA Organizzazione:Regione Autonoma della Sardegna/80002870923 Unita':Servizio Sanitario Regionale Data:22/01/2018 14:08:13
Il Direttore del Servizio Personale	Dr.ssa Maria Grazia Figus	Firma apposta in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

VISTA la Deliberazione n.138 del 29/12/2016 di nomina del dott. Andrea Marras Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n.11 del 18 gennaio 2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA la nota PG 430977 del 15/12/17 con la quale si comunicava alla dipendente Boier Michelina, nata il 06/12/57, dipendente di questa Azienda in qualità di Collaboratore professionale sanitario esperto-Infermiere a tempo indeterminato, la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 01 Luglio 2018, ai sensi dell'art.72 comma 11 della legge n.133/08;

RICHIAMATA la deliberazione n. 971 del 21/06/2010, con la quale al fine di razionalizzare e contenere i costi del personale, si dispone alle condizioni previste dalla legge, di risolvere il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti che abbiano maturato un'anzianità massima contributiva di 40 anni, che si intende rideterminata ai nuovi requisiti d'accesso al pensionamento anticipato previsti dall'art.24 del D.L. n. 201/11 convertito in Legge n. 214/11, ovvero con un anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne per il triennio 2016/2018;

VISTO l'art.1 comma 5 del D.L. n.90 del 24/06/14 convertito in Legge n.144/14, il quale ha prorogato la facoltà di risoluzione unilaterale eliminando il limite temporale stabilito dall'art.1, comma 16, del D.L. n. 138/11 convertito in L. n. 148/11;

VISTO l'art.1 comma 194 della Legge n.232 del 11/12/2016 il quale prevede che le disposizioni in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici per chi non ha raggiunto il 62°, già sospese per il triennio 2015/17 dall'art.1 comma 113 della L.190/14, sono state definitivamente cancellate con effetto sulle pensioni decorrenti dal 1° Gennaio 2018;

RILEVATO dalla documentazione agli atti, che la Sig.ra Boier maturerà alla data del 30/06/2018 il requisito previsto dalla vigente normativa per il diritto al trattamento pensionistico anticipato;

VISTA la Legge n. 214/2011 e la L. 14/2012;

VISTE le Circolari D.F.P. n. 2/2012 e n. 2/2015;

VISTA il chiarimento D.F.P.n.24210 del 16/04/2015;

per i motivi esposti in premessa:

DETERMINA

a) di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.72, comma 11 della L. n. 133/08, della dipendente Boier Michelina a decorrere dal 01 Luglio 2018 (ultimo giorno di servizio 30 Giugno 2018);

b) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio del Personale;

c) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dr.ssa Maria Grazia Figus

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC_____.

2) _____.

NESSUN ALLEGATO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC_____.

2) _____.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Nuoro dal 23/01/2018 al 07/02/2018

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dr. Francesco Pittalis

**PITTALIS
FRANCESCO**

Firmato digitalmente da
PITTALIS FRANCESCO
Data: 2018.01.23
09:42:23 +01'00'