

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 661 DEL 30/01/2018**

Proposta n. 751 del 29 / 01 / 2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO DEL PERSONALE**

Direttore del Servizio: Dott.ssa Maria Grazia Figus

**OGGETTO:** Dipendente Matricola n. 1011 Collaboratore Professionale Assistente Sociale a tempo indeterminato. Congedo retribuito per assistere il familiare disabile, di cui all'art.42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001 (Periodo dallo 01.02.2018 al 31.03.2018)

Estensore /Istruttore	Dott.ssa Maria Pamela Giorno Firmato digitalmente da:GIORNO MARIA PAMELA Organizzazione:Regione Autonoma della Sardegna/80002870923 Unita':Servizio Sanitario Regionale Data:29/01/2018 14:24:22
Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Grazia Figus Firma apposta in calce.
Responsabile del Servizio	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Andrea Marras, quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18.01.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PRESO ATTO** che la dipendente Matricola n. 1011, Collaboratore Professionale Assistente Sociale, assunto a tempo indeterminato, chiede che le vengano concessi n. 59 giorni di permesso di congedo retribuito, per assistere il familiare disabile (Madre – Verbale Commissione Medica del 26.10.2012 - Non soggetto a revisione), ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs.151/2001 per il periodo dallo 01.02.2018 al 31.03.2018 ;

**PRESO ATTO** che, con Nota Protocollo n. 0060385 del 21.12.2012, la dipendente in parola è stata autorizzata ad usufruire dei benefici di cui alla Legge n. 104/1992;

**VISTO** l'art. 42 comma 5 e ss., così come modificato dal D. Lgs 119/2011 che ha ridefinito in materia di congedo per assistenza a persona con grave disabilità gli ambiti di applicazione e le modalità di fruizione, in particolare stabilendo direttamente ed espressamente l'ordine dei soggetti possibili beneficiari e le condizioni in cui si può scorrere tale ordine in favore del legittimato di ordine successivo;

**PRESO ATTO** che la dipendente, in qualità di figlia, risulta essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopraccitata, ed in particolare che la persona assistita è convivente e, allo stato attuale, non è ricoverata a tempo pieno presso una struttura pubblica o privata; che il coniuge della persona assistita è anch'esso affetto da patologia invalidante ( certificato agli atti) per cui non è in grado di assistere la persona in situazione di handicap grave;

**RITENUTO**, altresì, che la durata massima del congedo straordinario è quella di due anni nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari individuati, ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della Legge n. 53/2000, dal Reg. Interm. n.278/2000, fruiti, allo stesso titolo, ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

**PRESO ATTO** che la dipendente non ha usufruito di alcuna aspettativa di cui sopra; che la stessa ha usufruito di permessi di cui all'art. 42 del D.Lgs. 151/2001, per un totale di 277 giorni, per assistere il familiare con disabilità (*Vedasi ultima Determinazione n. 250 dell' 11.01.2018*);

**PRESO ATTO** che la dipendente in parola, nel periodo di congedo ex art.42 dal 29.11.2017 al 29.12.2017 (*Vedasi Determinazione suindicata* ), ha dovuto prestare assistenza continuativa alla propria madre , in regime di ricovero dal 2.12.2017 al 15.12.2017; che la stessa ha prodotto la

certificazione rilasciata dai sanitari e nella quale si richiede la sua presenza per assistere il familiare disabile;

**VISTO** l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, il cui comma 5 ter prevede che "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati";

**VERIFICATO** che le competenze stipendiali spettanti al dipendente in parola sono d'importo inferiore rispetto ai valori massimali previsti per l'indennità economica succitata;

**PRESO ATTO** che il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico dell'amministrazione non può eccedere, per l'anno 2017, l'importo pari a euro 47.446,00, tenuto conto del predetto indice Istat e delle disposizioni di cui alla L. n. 208/2015, art. 1 c.287 - Circolare INPS n. 19 del 31/01/2017;

**PRECISATO CHE** tutta la documentazione necessaria e presupposta è conservata agli atti dell'ufficio personale;

**VISTO** il D. Lgs. n.196/2003 " Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTA** la Legge n. 53/2000 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" *artt. 4 c. 4 bis e 20 – Congedi per eventi e cause particolari*;

**VISTO** il D. Lgs. n. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15, L. n. 53/2000" *art.42, c. 5, così come modificato dal D. Lgs. n. 119/2011*;

**VISTA** la Legge n. 350/2003 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)", art. 3, c.106 – *Congedo per l'assistenza ai disabili*;

**VISTA** la Circolare INPS n. 19 del 31/01/2017, art. 12.3 - *Retribuzione annua concedibile riferita al congedo straordinario di cui all'art. 42, c.5 del D. Lgs. n.151/2001*;

**VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 03.02.2012;

**VISTA** la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26.01.2009;

**VISTA** la Legge n. 104/1992;

**VISTA** la L. R. n. 17 del 27 luglio 2016 "Istituzione dell'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006 n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n.5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n.23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale );

Per i motivi esposti in premessa

## **DETERMINA**

**DI AUTORIZZARE**, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge suindicate, la dipendente matricola n. 1011 Infermiere professionale Assistente Sociale assunto a tempo indeterminato, ad usufruire di giorni n. 59 di congedo retribuito di cui all'oggetto per assistere il familiare invalido (madre) dal 01.02.2018 al 31.03.2018 ;

**DI DARE ATTO** altresì che, per il periodo di congedo straordinario il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano carattere fisso e continuativo e che non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini dell'anzianità assicurativa come stabilito dalla Circolare Inpdap n. 11 del 2001;

**DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Nuoro;

**DI INCARICARE** dell'esecuzione del presente Provvedimento il Servizio del Personale – Settore Economico.

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Nuoro.

### IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Maria Grazia Figus

Firmato digitalmente da:FIGUS MARIA GRAZIA  
Organizzazione:Regione Autonoma della Sardegna/80002870923  
Unita':Servizio Sanitario Regionale  
Data:29/01/2018 16:58:46

#### ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

#### ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Nuoro dal 30/01/2018 al 14/02/2018

Delegata del Direttore del Servizio  
Dott.ssa M.A. Fancello

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dott. Francesco Pittalis

FANCELLO  
MARIA  
ANTONIETTA

Firmato digitalmente  
da FANCELLO MARIA  
ANTONIETTA  
Data: 2018.01.30  
11:48:12 +01'00'