

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n. 2667 /2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2414 DEL 30 Agosto 2017

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Personale

Dott.ssa Maria Grazia Figus

OGGETTO: Dipendente matricola 4065 del P.O. San Camillo Sorgono. Congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 decreto legislativo 151/2001.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Pietro Galisai

Il Responsabile Amministrativo P.O. San Camillo Dott.ssa Paola Raspitzu

Il Direttore Servizio Personale Dott.ssa Maria Grazia Figus

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio online dell'ASSL di Nuoro per 15 giorni consecutivi. dal 30 agosto al 14 settembre 2017

Servizio AA. GG. e Legali

IL DIRIGENTE

VISTE:

- la Deliberazione del Direttore Generale delle ATS n. 138 del 29/12/2016 avente ad oggetto: “ Nomina del dott. Andrea Marras, Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Nuoro” ;
- la deliberazione del Direttore Generale della ATS n. 11 del 18/01/2017, avente ad oggetto “Individuazione delle funzioni attribuite ai Direttori delle ASSSL ed ai Dirigenti della ATS;
- la deliberazione del D.G. Della ASL di Nuoro n. 1494 del 29/11/2011 avente ad oggetto: “ Conferimento Incarico di Direttore Struttura Complessa Servizio del Personale Risorse Umane afferente il Dipartimento Amministrativo;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, con le successive modificazioni ed integrazioni, di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA la richiesta del 07/07/2017 prot. PG/2017/243591 del dipendente matricola 4065, del P.O. San Camillo di Sorgono con la quale chiede di essere collocato in congedo retribuito, per un periodo di giorni 185, dal 02/07/2017 al 02/01/2018, ai sensi dell’art. 42 del decreto legislativo 151/2001 per assistenza al familiare portatore di handicap grave;

CONSIDERATO che il dipendente ha richiesto congedo come di seguito elencato: Det. 1725 del 26/05/2011 giorni 30 – Det. 2625 del 26/08/2011 giorni 38 – Det. 1242 del 18/04/2016 giorni 33 – Det. 1417 del 05/05/2016 giorni 31 – Det 2972 del 29/09/2016 giorni 124, Det. 994 del 06/04/2017 giorni 148, per un totale di 404 giorni.

PRECISATO che il congedo di cui all’art.42, comma 5 – 5 bis – ter – quater – quinquies, del decreto legislativo 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell’arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l’aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell’art. 12 comma 8 CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

CONSIDERATO che il dipendente non ha mai richiesto congedo e pertanto può usufruire quanto richiesto;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Responsabile della Unità Operativa di appartenenza;

ACQUISITA la documentazione comprovante lo stato di gravità contemplata dall'art. 3 comma 3 della legge 104/92 del familiare del dipendente matricola 4439;

PRESO ATTO che il dipendente risulta essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopracitata, ed in particolare che la persona assistita non è ricoverata a tempo pieno in una struttura pubblica o privata così come previsto dalla normativa vigente ed in possesso del requisito di convivenza;

RITENUTO pertanto di dover concedere al dipendente al dipendente di cui trattasi, i giorni di congedo retribuito richiesto;

VISTA la legge n 53/2000, art. 4 c. 4 bis e c 20;

VISTO il decreto legislativo 151/2001 art 42, comma 5 – 5 bis – ter – quater – quinquies;

VISTA la circolare INPADAP n 1 del 12 maggio 2004

VISTA la L.R. n. 10/2006 e la L.R. 17/2016

VISTO il decreto legislativo 150/2009

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 3 Febbraio 2012

VISTE le circolari INPS n. 32 del 06.03.2012 e n. 159 del 15/11/2013

DETERMINA

1) Di concedere ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, al dipendente matricola 4065 del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono, giorni 185 dal 02/07/2017 al 02/01/2018, per assistere il proprio familiare convivente, con handicap in situazione di gravità;

2) Di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione del trattamento degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano carattere fisso e continuativo;

- Di precisare che i periodi di congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del trattamento pensionistico;

- Di dare atto che il periodo di medesimo è coperto da contribuzione figurativa ai sensi dell'art. 42, comma 5 – ter del decreto legislativo 151/2001;

5) Di dare atto che dell'esecuzione del provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;

6) Di incaricare dell'esecuzione del presente atto e degli adempimenti successivi il Servizio del personale del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono;

7) la presente determinazione sarà pubblicata nel sito web Aziendale;

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dott.ssa Maria Grazia Figus

Il Responsabile Amm.vo P.O: S. Camillo
Dott.ssa Paola Raspitzu

L'estensore
Sig. Pietro Galisai