

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n. 2667 /2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2414 DEL 30 Agosto 2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Personale**

Dott.ssa Maria Grazia Figus

**OGGETTO: Dipendente matricola 4065 del P.O. San Camillo Sorgono. Congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 decreto legislativo 151/2001.**

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Pietro Galisai

Il Responsabile Amministrativo P.O. San Camillo Dott.ssa Paola Raspitzu

Il Direttore Servizio Personale Dott.ssa Maria Grazia Figus

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio online dell'ASSL di Nuoro per 15 giorni consecutivi. dal 30 agosto al 14 settembre 2017

Servizio AA. GG. e Legali

## IL DIRIGENTE

### VISTE:

- la Deliberazione del Direttore Generale delle ATS n. 138 del 29/12/2016 avente ad oggetto: “ Nomina del dott. Andrea Marras, Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Nuoro” ;
- la deliberazione del Direttore Generale della ATS n. 11 del 18/01/2017, avente ad oggetto “Individuazione delle funzioni attribuite ai Direttori delle ASSL ed ai Dirigenti della ATS;
- la deliberazione del D.G. Della ASL di Nuoro n. 1494 del 29/11/2011 avente ad oggetto: “ Conferimento Incarico di Direttore Struttura Complessa Servizio del Personale Risorse Umane afferente il Dipartimento Amministrativo;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, con le successive modificazioni ed integrazioni, di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTA** la richiesta del 07/07/2017 prot. PG/2017/243591 del dipendente matricola 4065, del P.O. San Camillo di Sorgono con la quale chiede di essere collocato in congedo retribuito, per un periodo di giorni 185, dal 02/07/2017 al 02/01/2018, ai sensi dell’art. 42 del decreto legislativo 151/2001 per assistenza al familiare portatore di handicap grave;

**CONSIDERATO** che il dipendente ha richiesto congedo come di seguito elencato: Det. 1725 del 26/05/2011 giorni 30 – Det. 2625 del 26/08/2011 giorni 38 – Det. 1242 del 18/04/2016 giorni 33 – Det. 1417 del 05/05/2016 giorni 31 – Det 2972 del 29/09/2016 giorni 124, Det. 994 del 06/04/2017 giorni 148, per un totale di 404 giorni.

**PRECISATO** che il congedo di cui all’art.42, comma 5 – 5 bis – ter – quater – quinquies, del decreto legislativo 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell’arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l’aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell’art. 12 comma 8 CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

**CONSIDERATO** che il dipendente non ha mai richiesto congedo e pertanto può usufruire quanto richiesto;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Responsabile della Unità Operativa di appartenenza;

**ACQUISITA** la documentazione comprovante lo stato di gravità contemplata dall'art. 3 comma 3 della legge 104/92 del familiare del dipendente matricola 4439;

**PRESO ATTO** che il dipendente risulta essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopracitata, ed in particolare che la persona assistita non è ricoverata a tempo pieno in una struttura pubblica o privata così come previsto dalla normativa vigente ed in possesso del requisito di convivenza;

**RITENUTO** pertanto di dover concedere al dipendente al dipendente di cui trattasi, i giorni di congedo retribuito richiesto;

**VISTA** la legge n 53/2000, art. 4 c. 4 bis e c 20;

**VISTO** il decreto legislativo 151/2001 art 42, comma 5 – 5 bis – ter – quater – quinquies;

**VISTA** la circolare INPADAP n 1 del 12 maggio 2004

**VISTA** la L.R. n. 10/2006 e la L.R. 17/2016

**VISTO** il decreto legislativo 150/2009

**VISTA** la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 3 Febbraio 2012

**VISTE** le circolari INPS n. 32 del 06.03.2012 e n. 159 del 15/11/2013

## **DETERMINA**

1) Di concedere ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, al dipendente matricola 4065 del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono, giorni 185 dal 02/07/2017 al 02/01/2018, per assistere il proprio familiare convivente, con handicap in situazione di gravità;

2) Di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione del trattamento degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano carattere fisso e continuativo;

- Di precisare che i periodi di congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del trattamento pensionistico;

- Di dare atto che il periodo di medesimo è coperto da contribuzione figurativa ai sensi dell'art. 42, comma 5 – ter del decreto legislativo 151/2001;

5) Di dare atto che dell'esecuzione del provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;

6) Di incaricare dell'esecuzione del presente atto e degli adempimenti successivi il Servizio del personale del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono;

7) la presente determinazione sarà pubblicata nel sito web Aziendale;

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Dott.ssa Maria Grazia Figus

Il Responsabile Amm.vo P.O: S. Camillo  
Dott.ssa Paola Raspitzu

L'estensore  
Sig. Pietro Galisai