

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n. 2670 /2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2418 DEL 30 Agosto 2017

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Personale

Dott.ssa Maria Grazia Figus

OGGETTO: Dipendente matricola 4025 del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono.
Congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 del decreto legislativo 151/2001

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Giovanna Contu

Il Responsabile Amministrativo P.O. San Camillo Dott.ssa Paola Raspitzu

Il Direttore Servizio Personale Dott.ssa Maria Grazia Figus

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

N

O

▼▼

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio online dell'ASL di Nuoro..... dal 30 agosto 2017 al 14 settembre 2017

Servizio AA. GG. e Legali

IL DIRIGENTE

VISTE:

- la Deliberazione del Direttore Generale delle ATS n. 138 del 29/12/2016 avente ad oggetto: “ Nomina del dott. Andrea Marras, Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Nuoro” ;
- la deliberazione del Direttore Generale della ATS n. 11 del 18/01/2017, avente ad oggetto “Individuazione delle funzioni attribuite ai Direttori delle ASSL ed ai Dirigenti della ATS;
- la deliberazione del D.G. Della ASL di Nuoro n. 1494 del 29/11/2011 avente ad oggetto: “Conferimento Incarico di Direttore Struttura Complessa Servizio del Personale Risorse Umane afferente il Dipartimento Amministrativo”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, con le successive modificazioni ed integrazioni, di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità , trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

VISTE le richieste di congedo retribuito, prot. n. 80367 del 02/03/2017, prot. n.96410 del 14/03/2017 e prot. 141446 del 14/04/2017, agli atti d'ufficio, presentate dalla dipendente matricola 4025 del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono con le quali chiede di essere collocata in congedo retribuito dal **03/03/2017 al 06/03/2017, dal 18/03/2017 al 21/03/04/2017, dal 02/05/2017 al 13/05/2017 e prot. 170959 del 11/05/2017 dal 14/05/2017 al 01/07/2017** per un totale di giorni **69**, ai sensi dell'art. 42 del decreto legislativo 151/2001, per assistenza al familiare portatore di handicap grave;

PRECISATO che il congedo di cui all'art.42, comma 5 – 5 bis – ter – quater – quinquies, del decreto legislativo 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell'art. 12 comma 8 CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

CONSIDERATO che la dipendente ha già usufruito di analogo congedo, per un totale di 590 giorni e che pertanto può ancora usufruire di 140 giorni di congedo retribuito;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Responsabile della Unità Operativa di appartenenza;

ACQUISITA la documentazione comprovante lo stato di gravità contemplata dall'art. 3 comma 3 della legge 104/92 del familiare della dipendente matricola 4025;

PRESO ATTO che la dipendente risulta essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopracitata, ed in particolare che la persona assistita non è ricoverata a tempo pieno in una struttura pubblica o privata così come previsto dalla normativa vigente ed in possesso del requisito di convivenza;

RITENUTO pertanto di dover concedere alla dipendente di cui trattasi, i giorni di congedo retribuito richiesto;

VISTA la legge n 53/2000, art. 4 c. 4 bis e c 20;

VISTO il decreto legislativo 151/2001 art 42, comma 5 – 5 bis – ter – quater – quinquies;

VISTA la circolare INPADAP n 1 del 12 maggio 2004;

VISTA la L.R. n. 10/2006 e la L.R. 17/2016;

VISTO il decreto legislativo 150/2009;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 3 Febbraio 2012;

VISTE le circolari INPS n. 32 del 06.03.2012 e n. 159 del 15/11/2013;

DETERMINA

1) Di concedere ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, alla dipendente matricola 4025 del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono, giorni 69 dal 03/03/2017 al 06/03/2017, dal 18/03/2017 al 21/03/2017 dal 02/05/2017 al 13/05/2017 e dal 14/05/2017 al 01/07/2017;

2) Di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione del trattamento degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano carattere fisso e continuativo;

3) Di precisare che i periodi di congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del trattamento pensionistico;

4) Di dare atto che il periodo di medesimo è coperto da contribuzione figurativa ai sensi dell'art. 42, comma 5 – ter del decreto legislativo 151/2001;

- 5) Di dare atto che dell'esecuzione del provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
- 6) Di incaricare dell'esecuzione del presente atto e degli adempimenti successivi il Servizio del personale del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono;
- 7) la presente determinazione sarà pubblicata nel sito web Aziendale;

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dott.ssa Maria Grazia Figus

Il Responsabile Amm.vo P.O. S. Camillo
Dott.ssa Paola Raspitzu

L'estensore
Sig. ra Giovanna Contu