ASLNuoro

DELIBERAZIONE n. 1406 del 11 novembre 2014

Oggetto:Determinazione monte ore aziendale 2014 dei permessi sindacali spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza SPTA con le modifiche introdotte dalla Legge n. 114 dell'11 agosto 2014

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio Maria Soru

RICHIAMATI i Contratti Collettivi Nazionali Quadro 7 agosto 1998 e 25 novembre 1998 per le aree autonome della Dirigenza, e successive modificazioni ed integrazioni sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali;

VISTO l'art. 2, comma 2, lett. a) e b) del Contratto Collettivo Nazionale Quadro, per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei Comparti per il triennio 2013-2015, sottoscritto il 17 ottobre 2013 che disciplina il contingente complessivo annuo dei permessi RSU e delle OO.SS. rappresentative rispettivamente in 30 e 41 minuti per dipendente con contratto a tempo indeterminato ;

VISTO l'art. 2, comma 2, lett. b) del Contratto Collettivo Nazionale Quadro, per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nelle Aree della Dirigenza per il triennio 2013-2015, sottoscritto il 5 maggio 2014 che disciplina il contingente complessivo annuo dei permessi delle OO.SS. rappresentative in 60 minuti per dipendente con contratto a tempo indeterminato;

DATO ATTO che la RSU per l'area Comparto è stata nominata a seguito delle elezioni avvenute nel marzo 2012 e che le aree della Dirigenza III e IV non hanno eletto RSU;

CONSIDERATO che l'Azienda ha il compito di determinare, ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNQ 7 agosto 1998 e successive modifiche ed integrazioni, il monte ore aziendale dei permessi retribuiti (giornalieri e orari) che i dirigenti sindacali e i componenti la RSU possono utilizzare per l'espletamento del loro mandato (art. 10 CCNQ 7 AGOSTO 1998);

CHE hanno titolo ad utilizzare i permessi in argomento, oltre ai componenti la RSU, i dirigenti sindacali di associazioni sindacali rappresentative così come individuati dal predetto art. 10, 2°, 3° e 4° alinea ;

VISTE le tabelle pubblicate sul sul sito web dell' ARAN in ordine al requisito della rappresentatività;

VISTI gli artt. 42 e 50 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 così come sostituiti rispettivamente dagli artt. 56 e 61 del D.lgs 27 ottobre 2009 n. 150;

VISTO l'art. 7 del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni in Legge n. 114 dell'11 agosto 2014 che stabilisce che, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti dei permessi complessivi spettanti alle OO.SS. siano ridotti del 50% ;

VISTA la Circolare n.5/2014 del Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione che fornisce chiarimenti e istruzioni operative in ordine alle modificazioni introdotte dalla predetta Legge, chiarendo, tra l'altro, che la riduzione disposta dalla predetta Legge non si applica ai permessi sindacali attribuiti alla RSU;

VISTE le tabelle di calcolo dei permessi spettanti alla RSU e alle OO.SS. delle 3 aree di Contrattazione (Comparto , area III e IV) , aggiornate con la riduzione del 50%, unite alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la Deliberazione 17/5 del 31.03.2011 con la quale la Giunta Regionale della Sardegna ha nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Nuoro;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo espresso ai sensi del Decreto Legislativo n° 502/1992 e successive modificazioni;

D E L I B E R A

Per quanto illustrato in narrativa,

a) Di attribuire così come risulta nelle tabelle A, B, C, D, unite alla presente per farne parte integrante e sostanziale, il monte ore aziendale per permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 7 agosto 1998 alle OO.SS dell'area IV, III, RSU e area Comparto per l'anno 2014 con la rideterminazione per il periodo settembre -dicembre a seguito delle modifiche introdotte in materia dalla norma in premessa citata;

b) Di dare atto, in ottemperanza alle direttive contenute nella Circolare 5/14, richiamata in premessa, che, qualora in seguito alla riduzione e conseguente rideterminazione del monte ore, le organizzazioni sindacali abbiano esaurito il contingente a disposizione, le stesse non potranno più essere autorizzate alla fruizione di permessi retribuiti; nel caso invece che abbiano già utilizzato prerogative sindacali in misura superiore a quelle spettanti nell'anno si provvederà secondo le ordinarie previsioni contrattuali e negoziali; pertanto ove le stesse non restituiscano il corrispettivo economico delle ore fruite e non spettanti, l'Azienda compenserà l'eccedenza nell'anno 2015, sottraendo, dal relativo monte di spettanza delle singole OO.SS. , il numero delle ore eventualmente eccedenti nell'anno in corso fino al completo recupero.

c) Di trasmettere la presente alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione e all'Ufficio di presidenza della RSU;

d) Di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento l'Ufficio Relazioni Sindacali;

c) Il presente atto sarà pubblicato nel sito web aziendale.

Il Responsabile Dell'Ufficio Relazioni Sindacali	Il Direttore del Servizio Proponente
f. Dott.ssa Maddalena Giuliana Dore	f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus

Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. *

FAVOREVOLE	**FAVOREVOLE**
Il Direttore Sanitario	**Il Direttore Amm.vo**
	f.to Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

In caso di parere contrario leggasi relazione allegata

Il Direttore Generale
f.to Dott. Antonio Maria Soru

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo on-line di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 11 novembre 2014

f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

* Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

[ ] Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

[ ] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n°_____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° _____ Nuoro, li _____

f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

_____

DESTINATARI	Ruolo
– Collegio Sindacale	**I**
– Resp. Servizio Bilancio	
– Resp. Servizio AA.GG. e Legali	
– Resp. Servizio Personale	**R**
– Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato Igiene e Sanità	

R = **R**esponsabile **C** = **C**oinvolto **I** = **I**nformato