

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3383 DEL 27/11/2017**

Proposta n.3829 del 17/11/2017

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO DEL PERSONALE**

Dott.ssa Maria Grazia Figus

**OGGETTO:** Personale dipendente della dirigenza STPA. Liquidazione retribuzione di risultato anno 2015

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Maria Zanda	ZANDA MARIA GIUSEPPA  Firmato digitalmente da ZANDA MARIA GIUSEPPA Data: 2017.11.17 13:28:30 +01'00'
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Zanda	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]

NO [x]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ]

NO [x]

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.138 del 29/12/2016 di nomina del dott. Andrea Marras quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

**VISTA** la deliberazione n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle *Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute*", in particolare, la parte in cui si dispone la conferma dei provvedimenti di attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le ex ASL confluite in ATS e non oggetto di modifica da parte della stessa;

**VISTA** la deliberazione n. 1494 del 29 dicembre 2011, di conferimento incarico di Direttore Struttura Complessa del Servizio del Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**RICHIAMATE** la deliberazione n.1136 in data 11 settembre 2012 avente per oggetto "Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" e la n.666 del 04.06.2015 di integrazione e/o modifica della stessa, la quale dispone fra l'altro che l'attribuzione al singolo dirigente della quota di retribuzione di risultato per l'anno 2015 è effettuata sulla base della valutazione individuale predisposta dal Dirigente della Struttura di riferimento, attraverso la compilazione di apposita scheda di valutazione, approvata parimenti con la deliberazione in parola, atta a determinare la misura dell'apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo assegnato a ciascuna struttura per l'anno 2015, sul presupposto che con riferimento a tale periodo gli obiettivi assegnati alle stesse siano stati raggiunti, mentre, per i Dirigenti apicali-di macro struttura, struttura complessa e semplice dipartimentale tale valutazione su proposta dell'OIV è effettuata direttamente dal Direttore Generale;

### **VISTI:**

- l'accordo di contrattazione integrativa del 06/10/2017 sottoscritto fra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS di categoria della dirigenza STPA con le quali si è concordato di destinare alla retribuzione di risultato, da liquidare secondo il sistema sopra richiamato, oltre alle risorse dei rispettivi fondi dedicati al finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali dell'anno 2015, anche le somme residue al 31/12/2015 di altri fondi contrattuali come meglio specificato nell'accordo in parola che integralmente si richiama;
- il parere favorevole espresso, in data 26/10/2017, dal Collegio Sindacale in merito all'accordo succitato;
- la deliberazione n. 769 del 10/06/2016 di determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2015 e n. 323 del 25.05.2017 d'integrazione del fondo per la retribuzione di Risultato parimenti per l'anno 2015;
- la deliberazione n. 978 del 09/11/2017 di presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa suddetto;

**FATTO PRESENTE** che, sulla base degli accordi raggiunti con le organizzazioni sindacali nel biennio 2003/2004, tuttora vigenti, il fondo disponibile, per ciascun'area contrattuale considerata, per la retribuzione di risultato è da suddividere con la sommatoria dei punti ottenuta moltiplicando ciascuna quota percentuale per il numero dei dirigenti relativo alla tipologia di incarico considerato;

il quoziente così ottenuto ( punto parametrale) deve quindi essere moltiplicato per la relativa quota percentuale appresso indicata, così da ottenere i valori economici individuali da corrispondere ai singoli dirigenti in ragione dell'incarico attribuito:

quota percentuale dei dirigenti con incarico professionale	1,00
quota percentuale dei dirigenti con incarico struttura semplice	1,20
quota percentuale dei dirigenti con incarico struttura complessa	1,50

**PRESO ATTO** che le somme disponibili per ciascun'area contrattuale sono pari rispettivamente a  
- Euro 395.464,67 per i dirigenti sanitari - Euro 102.199,00 dirigenti ATP oltre Euro 3.329,16 per la dirigenza Infermieristica;

**VISTI:**

- i prospetti predisposti dall'ufficio di Misurazione e Valutazione delle Performance con a lato indicato la percentuale di valutazione attribuita a ciascun dipendente;
- i prospetti nominativi in cui sono evidenziate a lato di ciascuno le somme dovute a titolo di retribuzione di risultato anno 2015;

**RITENUTO** dover provvedere in merito alla liquidazione di quanto dovuto nei confronti di quei dipendenti il cui iter di valutazione è stato terminato in tempo utile per il pagamento con le competenze stipendiali di novembre 2017;

**DETERMINA**

- 1) di autorizzare la liquidazione al personale della Dirigenza Sanitaria e Dirigenti del Ruolo Prof.le, Tec.co e Amm. vo, indicato nei prospetti nominativi, allegati alla presente, la somma a lato di ciascuno indicata a titolo di retribuzione di risultato anno 2015;
  - 2) la relativa spesa pari a Euro 491.992,86 graverà come segue  
Euro 390.660,01 sarà imputata sul conto n. A205100105  
Euro 3.329,16 sul conto n. A205100105  
Euro 24.329,16 sul conto n. A205100113  
Euro 12.677,49 sul conto n. A205100121  
Euro 60.937,56 sul conto n. A205100129  
I cui debiti sono stati registrati con deliberazione n.177/2016 e accantonamenti anni precedenti;
- a) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Bilancio per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Nuoro;

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

Dott.ssa Maria Grazia Figus

**FIGUS MARIA GRAZIA** Firmato digitalmente da FIGUS MARIA GRAZIA  
Data: 2017.11.17 13:43:10 +01'00'

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)Prospetto nominativo

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Nuoro dal 27/11/2017 al 12/12/2017

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dott. Francesco Pittalis

**PITTALIS**

**FRANCESCO**

Firmato digitalmente  
da PITTALIS

FRANCESCO

Data: 2017.11.27

10:21:07 +01'00'